

LEMBAR PERSETUJUAN MENJADI RESPONDEN

Kepada Yth.

Rekan-Rekan Perawat

Di RS Mata JEC@Kedoya

Dalam rangka penulisan skripsi di Perguruan Tinggi Universitas Esa Unggul dan sebagai salah satu persyaratan tugas akhir mahasiswa Program Studi Kesehatan Masyarakat Universitas Esa Unggul Jakarta, saya **Ola Surga** akan melakukan penelitian mengenai **“Hubungan Motivasi dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Mata JEC@Kedoya”**. Untuk keperluan tersebut saya mohon kesediaan rekan-rekan perawat untuk menjadi responden dalam penelitian ini. Selanjutnya saya mohon kesediaan rekan-rekan perawat untuk mengisi kuesioner yang tersedia.

Kuesioner ini bukan tes psikologis dari atasan atau dari manapun, maka dari itu rekan-rekan perawat tidak perlu takut atau ragu-ragu dalam memberikan jawaban yang sejujurnya, sesuai dengan kondisi yang dirasakan rekan-rekan perawat selama ini. Identitas serta jawaban yang dicantumkan akan dijamin kerahasiaannya oleh peneliti, dan setiap jawaban yang diberikan merupakan bantuan yang tidak ternilai harganya bagi penelitian ini. Atas perhatian dan bantuannya saya mengucapkan terima kasih.

Jakarta, April 2017

Responden

Peneliti

.....

Ola Surga

1. PETUNJUK PENGISIAN

- a. Mohon dengan hormat bantuan dan kesedian rekan perawat untuk menjawab seluruh pertanyaan yang ada.
- b. Berilah tanda silang (V) pada kolom yang tersedia dan pilih sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

2. Identitas Responden:

Nama :

Jenis Kelamin : Laki-Laki Perempuan

Umur :

Tingkat Pendidikan :

Bagian :

Lama Kerja :

3. Tabel Daftar Pernyataan

Keterangan :

TS	Tidak Setuju
KS	Kurang Setuju
S	Setuju
SS	Sangat Setuju

I. Pertanyaan terkait Motivasi Intrinsik

No.	Pernyataan	TS	KS	S	SS
	A. Tanggung jawab				
1.	Saya selalu hadir tepat waktu				
2.	Saya selalu menyelesaikan tugas yang diberikan atasan dengan sebaik-baiknya dan tepat waktu				
3.	Setiap tugas yang telah dibuat dan ditetapkan oleh atasan, saya melakukan dengan penuh tanggung jawab				
	B. Kemajuan				
4.	Prestasi yang saya raih saat ini sudah sangat memuaskan				
5.	Prestasi yang saya raih sangat membantu dan bermanfaat dalam pekerjaan saya				
	C. Pekerjaan itu sendiri				
6.	Saya berusaha untuk mendapatkan cara pemecahan terbaik setiap masalah yang saya hadapi				
7.	Saya terdorong untuk menyelesaikan tugas-tugas yang lebih menantang				
	B. Pencapaian				
8.	Saya ingin mencapai kesuksesan dalam bekerja				
9.	Selama saya bekerja di tempat ini saya diberi kesempatan untuk mengembangkan kemampuan/potensi saya				
10.	Posisi saya saat ini sudah sangat memuaskan				
	C. Pengakuan /Penghargaan				
11.	Saya selalu dipuji atas hasil kerja saya yang baik				
12.	Saya mendapat dukungan dalam melaksanakan pekerjaan dari atasan dan teman sejawat				

II. Pertanyaan terkait Motivasi Ekstrinsik

No.	Pernyataan	TS	KS	S	SS
	A. Gaji				
1.	Saya merasa puas atas gaji yang diberikan				
2.	Pemberian gaji dapat memotivasi saya dalam melaksanakan pekerjaan dengan lebih baik				
3.	Saya mendapatkan tambahan gaji jika saya lembur				
	B. Kondisi Kerja				
4.	Kondisi lingkungan tempat kerja saya aman dan nyaman				
5.	Ruangan tempat saya bekerja bersih dan rapih				
6.	Fasilitas ditempat saya bekerja sangat mendukung dalam kelancaran bekerja				
	C. Supervisi				
7.	Atasan saya selalu mendengarkan dengan baik pendapat/keluhan dalam melaksanakan pekerjaan				
8.	Atasan saya selalu membantu dan memberikan solusi atau keputusan yang baik dan bijak				
	D. Hubungan Antar Pribadi				
9.	Saya menjalin hubungan yang harmonis dengan atasan				
10.	Saya menjalin hubungan yang harmonis antar sesama teman sejawat dengan saling mendukung				

CEKLIST PENILAIAN KINERJA

Nama :.....

No.	Pernyataan	BS	B	C	K
1.	Ketepatan waktu, kepatuhan jadwal kerja dan ketidakhadiran (diluar cuti)				
2.	Tugas dan tanggung jawab				
3.	Pengetahuan tentang prosedur / proses kerja				
4.	Soft kompetensi : service excelent, kerjasama tim, komunikasi, inovasi, kepemimpinan				
5.	Teknikal kompetensi : terkait bidang pekerjaan di unit kerja masing-masing				

Keterangan :

BS	Baik Sekali
B	Baik
C	Cukup
K	Kurang